

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ
ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Законом Оренбургской области от 02.11.2004 № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области», Постановлением Правительства Оренбургской области от 12.01.2015 года № 1-п «Об утверждении порядка представления работодателями сведений и информации в органы службы занятости населения Оренбургской области» и определяет реализацию названных законов в ГАУЗ «Областной аптечный склад» (далее – Учреждение).

1.2. Законом Оренбургской области от 02.11.2004 года №1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области», установлена квота для приема инвалидов работодателям, осуществляющим деятельность на территории Оренбургской области, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 2% (двух процентов) среднесписочной численности работников. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда. В Учреждении устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2% к среднесписочной численности работников.

1.3. Настоящее Положение является внутренним документом Учреждения и определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов.

1.4. Численность инвалидов, принимаемых на работу, в пределах установленной квоты, в Учреждении исчисляется ежемесячно с учетом данных о среднесписочной численности работников. Полученное значение численности инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, округляется до целого в сторону уменьшения. Среднесписочная численность работников, указанная в пункте 1.2 настоящего порядка, исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление функций по формированию официальной статистической информации.

1.5. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.2. В соответствии со статьей 92 Трудового Кодекса Российской Федерации для работников, являющихся инвалидами первой и второй группы, устанавливается продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.

2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.4. В соответствии с Федеральным законом № 181-ФЗ инвалидам предоставляется ежегодный отпуск 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления инвалида Работодатель обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

2.5. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

3. Порядок приема на квотируемые рабочие места

3.1. При приеме на работу, а также во время работы гражданин обязан уведомлять работодателя о наличии у него (установлении ему) инвалидности. Работникам необходимо также представить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы (форма утверждена Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 №1031н);

- индивидуальную программу экспертизы (далее – ИПР); образец данной формы утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 №379-н. Согласно положениям ст.11 Закона №181-ФЗ ИПР является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организа-

циями (в том числе работодателями) независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. Если работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, представил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.)

4. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в Учреждении

3.1. Приказом директора Учреждения назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в учреждении.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

3.3. Информация предоставляется в Службу занятости населения г. Оренбурга.

3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется в текущем месяце – не позднее последнего календарного дня текущего месяца.

3.5. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.6. В случаях непредставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор Учреждения несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.